

Số / No: 03/2026/TT-HĐQT-VMPI

Hà Nội, ngày 30 tháng 03 năm 2026
Hanoi, March 30, 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025, thù lao HĐQT, BKS năm 2025 và kế hoạch thù lao năm 2026

REPORT

Re: Approval of the Profit Distribution Plan for 2025, Remuneration for the Board of Directors and Board of Supervisors for 2025, and the Plan of Remuneration for 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Đầu tư Y tế - Dược phẩm Việt Nam
To: The General Meeting of Shareholders of Vietnam Medical and Pharmaceutical Investment Joint Stock Company

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020, Luật Doanh nghiệp sửa đổi 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to the Law on Enterprises 2020, the amended Law on Enterprises 2025, and their guiding regulations;
- Căn cứ Luật Chứng khoán năm 2019, Luật Chứng khoán sửa đổi 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to the Law on Securities 2019, the amended Law on Securities 2024, and their guiding regulations;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư Y tế - Dược phẩm Việt Nam.
Pursuant to the Company Charter of Vietnam Medical and Pharmaceutical Investment Joint Stock Company.
- Căn cứ tình hình thực tế hoạt động của Công ty.
Based on the actual operations of the Company.

Căn cứ Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025, Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư Y tế – Dược phẩm Việt Nam (“Công ty”) kính trình Đại hội đồng Cổ đông thông qua các nội dung về phương án phân phối lợi nhuận năm 2025, mức thù lao Hội đồng quản trị (“HĐQT”), Ban kiểm soát (“BKS”) năm 2025; kế hoạch thù lao HĐQT, BKS năm 2026 như sau:

Based on the audited financial statements for 2025, the Board of Directors (“the BOD”) of Vietnam Pharmaceutical Investment Joint Stock Company (the “Company”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the contents of the Profit Distribution Plan in 2025, the remuneration of the the Board of Directors (“the BOD”), The Board of Supervisors (the “BOS”) in 2025 and the remuneration plan of the BOD and the BOS in 2026 are as follows:

I. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 / Profit Distribution Plan for 2025

Căn cứ Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, lợi nhuận sau thuế của Công ty đạt **49,9 tỷ đồng**. Với mức lợi nhuận này, Công ty vẫn lỗ lũy kế và chưa đáp ứng đủ điều kiện để chi trả cổ tức cho cổ đông Công ty.

As shown in the audited financial statements for 2025, the Company's after-tax profit is 49,9 billion Vietnam dong. With this level of profit, the Company still has accumulated losses and does not meet the conditions to pay dividends to the shareholders of the Company.

II. Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và Kế hoạch thù lao năm 2026 / Remuneration for the BOD and the BOS in 2025 and Remuneration Plan for 2026

HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tổng mức thù lao đã chi trả cho HĐQT, BKS năm 2025 và kế hoạch thù lao HĐQT, BKS năm 2026 như sau:

The BOD respectfully submits to the GMS for approval the remuneration paid to the BOD, the BOS in 2025, as well as the remuneration plan for 2026 as follows:

TT No.	Nội dung Content	Tổng thù lao năm 2025 (thực hiện từ tháng 01/2025 đến tháng 12/2025) <i>Remuneration Plan for 2025 (implemented from January 2025 to December 2025)</i>	Kế hoạch thù lao năm 2026 (thực hiện từ tháng 01/2026 đến tháng 12/2026) <i>Remuneration Plan for 2026 (implemented from January 2026 to December 2026)</i>
1	HĐQT / BOS	Không thực hiện chi trả thù lao <i>No remuneration paid</i>	Không thực hiện chi trả thù lao <i>No remuneration will be paid</i>
2	BKS / BOS	Không thực hiện chi trả thù lao <i>No remuneration paid</i>	Không thực hiện chi trả thù lao <i>No remuneration will be paid</i>
	Tổng cộng / Sum	0 VND	0 VND

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

We hereby submit to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

Nơi nhận / Recipients:

- Như kính gửi / As addressed;
- HĐQT, BKS / BOD, BKS;
- Lưu VT / Archive.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
(O/B) BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

**VŨ KHÁNH DIN
MR. VU KHANH DIN**