

DỰ THẢO / DRAFT

Hà Nội, ngày 30 tháng 03 năm 2026

Hanoi, March 30, 2026

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025, KẾ HOẠCH KINH DOANH, ĐỊNH HƯỚNG,
CHIẾN LƯỢC HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**

(Tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026)

***REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF MANAGEMENT
ON 2025 PERFORMANCE RESULTS, BUSINESS PLAN, ORIENTATION, AND
STRATEGIC DIRECTION IN 2026***

(At the 2026 Annual General Meeting of Shareholders)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Đầu tư Y tế - Dược phẩm Việt Nam

***To: The Annual General Meeting of Shareholders of Vietnam Medical and
Pharmaceutical Investment Joint Stock Company***

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020, Luật Doanh nghiệp sửa đổi 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to the Law on Enterprises 2020, the amended Law on Enterprises 2025, and their guiding regulations;
- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng quản trị được quy định tại Điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư Y tế - Dược phẩm Việt Nam;
Pursuant to the functions, duties, and powers of the Board of Directors as stipulated in the Charter of Vietnam Medical and Pharmaceutical Investment Joint Stock Company;
- Căn cứ Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty Cổ phần Đầu tư Y tế - Dược phẩm Việt Nam đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY.
Pursuant to the 2025 Consolidated Financial Statements of Vietnam Medical and Pharmaceutical Investment JSC, audited by UHY Auditing and Consulting Co., Ltd.

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) và Ban Tổng Giám đốc (“BTGD”) xin báo cáo trước Đại hội đồng Cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm 2026 về các hoạt động của HĐQT, kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh; định hướng; chiến lược hoạt động năm 2026 như sau:

The Board of Directors (“BOD”) and Board of Management (“BOM”) hereby present to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (“GMS”) the report on the activities of the BOD, the business performance results of 2025, as well as the business plan, orientation, and strategic direction in 2026 as follows:

I. BÁO CÁO CỦA HĐQT VÀ BTGD VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025 / *REPORT ON THE ACTIVITIES OF THE BOD AND BOM ON BUSINESS PERFORMANCE IN 2025*

1. Thù lao, chi phí hoạt động của HĐQT / *Remuneration, operating expenses of the BOD*

- Thù lao HĐQT: Trong năm 2025, Công ty không thực hiện chi trả thù lao HĐQT theo nội dung đã được thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

Remuneration: In 2025, the Company has not paid the remuneration of the BOD according to the content approved at the Annual General Meeting of Shareholders in 2025.

- Chi phí hoạt động của HĐQT: Không phát sinh trong năm 2025.

Operating expenses: Not incurred in 2025.

2. Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025 / *Report on the Activities of the BOD in 2025*

- Trong năm 2025, HĐQT đã duy trì và tổ chức nhiều cuộc họp định kỳ, bất thường để kịp thời ban hành các quyết định/nghị quyết liên quan đến việc tổ chức hoạt động của Công ty.

Throughout 2025, the BOD regularly convened both periodic/extraordinary meetings to promptly make decisions and issue resolutions regarding the operations of the Company.

- Các phiên họp của HĐQT đều được triệu tập, tổ chức theo đúng quy định, đảm bảo số lượng các thành viên HĐQT tham gia theo quy định, các nội dung biểu quyết đều đạt đồng thuận cao, các vấn đề lấy ý kiến bằng văn bản được thực hiện theo đúng trình tự.

All BOD meetings were convened and held in full compliance with regulations, ensuring the required attendance of BOD members. The voting outcomes were highly consensual, and written opinions were collected in accordance with the prescribed procedures.

- Năm 2025, HĐQT Công ty đã thực hiện họp 21 Phiên họp và ban hành 25 Nghị quyết.

In 2025, the BOD has held 21 meetings and issued 25 Resolutions.

- Nhìn chung, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò của mình, theo đó vai trò của thành viên không điều hành được thể hiện rõ đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông thiểu số.

In general, the BOD has performed its role well, whereby the role of Non-executive Members is demonstrated to ensure the maximum interests of minority shareholders.

3. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập (“TVĐL”) và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT / *Activities of Independent Board Members (“IBM”) and assessment of the BOD’ Performance*

3.1. Hoạt động của TVĐL / *Activities of the IBM*

- Trong năm 2025, HĐQT có 06 thành viên, trong đó có **02 thành viên HĐQT độc lập**.

In 2025, the BOD have 06 members, including 02 independent BOD member.

- Công ty đã tuân thủ điều kiện và số lượng thành viên độc lập HĐQT theo quy định của pháp luật doanh nghiệp, chứng khoán và Điều lệ Công ty.

The Company has complied with the conditions and the number of IBM in accordance with the provisions of the law on enterprises, securities and the Company's Charter.

- TVĐL đã đóng góp ý kiến một cách khách quan, độc lập và minh bạch, góp phần bảo vệ lợi ích chung của Công ty và hạn chế nguy cơ xung đột lợi ích trong quá trình HĐQT xem xét, quyết định các vấn đề quan trọng.

IBM provided objective, impartial, and transparent input, thereby contributing to the

protection of the Company's overall interests and reducing the risk of conflicts of interest in the BOD' consideration of important matters.

- TVĐL cũng đã cung cấp thêm thông tin, góc nhìn và đánh giá liên quan đến thị trường và môi trường kinh doanh, qua đó hỗ trợ HĐQT có cơ sở toàn diện hơn trong việc phân tích, nhận định và đưa ra quyết định phù hợp với bối cảnh thực tiễn, không chỉ dựa trên thông lệ hoặc tiền lệ nội bộ của Công ty;

IBM also provided further information, perspectives, and assessments regarding the market - business environment, thereby assisting the BOD in forming more comprehensive analyses and making decisions that were aligned with actual circumstances rather than relying solely on the Company's past practices or internal precedents.

- Với kiến thức chuyên môn và kinh nghiệm thực tiễn của mình, TVĐL cũng đã đóng góp tích cực vào quá trình thảo luận, phản biện và xây dựng các quyết sách của HĐQT, qua đó tăng cường tính đa chiều trong quản trị, nâng cao chất lượng quyết định và góp phần thúc đẩy sự công bằng, minh bạch trong hoạt động của Công ty.

Drawing on their professional expertise and practical experience, IBM also made meaningful contributions to the BOD' discussions, deliberations, and resolutions, thereby enhancing the diversity of viewpoints in governance, improving the quality of decisions, and promoting fairness and transparency in the Company's operations.

3.2. Kết quả đánh giá của TVĐL về hoạt động của HĐQT / *IBM' evaluation of the BOD' Performance*

Báo cáo đánh giá của từng TVĐL về hoạt động của HĐQT được đính kèm tại Phụ lục I và Phụ lục II của Báo cáo này.

The evaluation report of each IBM on the activities of the BOD is attached to Appendix I and Appendix II of this Report.

4. Công tác giám sát, đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc Công ty / *Supervision and Evaluation of the Board of Management:*

- HĐQT thực hiện việc giám sát định kỳ và thường xuyên đối với Ban Tổng Giám đốc thông qua trao đổi, thảo luận, chất vấn tại các cuộc họp trực tiếp / trực tuyến về tình hình triển khai thực hiện các kế hoạch kinh doanh, kế hoạch quản trị doanh nghiệp đã được ĐHCĐ thường niên 2025, ĐHCĐ bất thường 2025 phê chuẩn và việc triển khai các nghị quyết của HĐQT. Cụ thể như sau:

The BOD conducts periodic and regular supervision of the BOD through exchanges, discussions, questions at face-to-face/online meetings on the implementation of business plans and corporate governance plans approved by the 2025 Annual/Extraordinary GMS approves and implements the resolutions of the BOD. Specifically, as follows:

- Giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh và các chỉ tiêu kế hoạch đã đặt ra trong năm 2025;

Supervise the operations of the BOM to improve business performance and achieve the targets and planned OKRs set for 2025;

- Giám sát đảm bảo hoàn thành, nộp và công bố thông tin đúng thời hạn Báo cáo tài chính bán niên soát xét và năm 2025 đã kiểm toán và Báo cáo thường niên năm 2025, Báo cáo tài chính Quý 1, Quý 2, Quý 3 và Quý 4 năm 2025.
Supervise and ensure the timely completion, submission, and disclosure of the reviewed semi-annual financial statements and the audited year-end financial statements for 2025, the 2025 Annual Report, and the quarterly financial statements for Q1, Q2, Q3, and Q4 of 2025.
 - Chủ trì, chỉ đạo và tổ chức các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 vào ngày 21/04/2025 và cuộc họp ĐHĐCĐ bất thường năm 2025 vào ngày 03/11/2025 theo đúng quy định pháp luật và Điều lệ Công ty;
Chair, direct, and organize the 2025 Annual GMS held on 21 April 2025 and the 2025 Extraordinary GMS held on 03 November 2025 in accordance with applicable laws and the Company's Charter;
 - Giám sát, chỉ đạo công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch, kịp thời theo đúng quy định pháp luật;
Supervise and direct information disclosure to ensure transparency and timeliness in compliance with applicable laws;
 - Đôn đốc và theo dõi tiến độ thực hiện kế hoạch kinh doanh và tiến độ thực hiện các dự án đầu tư trong năm 2025;
Urge and monitor the progress of implementing the business plan and the progress of implementing investment projects in 2025;
 - Đẩy mạnh xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản trị, điều hành.
Promote the development of corporate culture and enhance the effectiveness of governance and management.
- Ban Tổng Giám đốc đã triển khai thực hiện tốt các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT, cơ bản hoàn thành tốt các kế hoạch kinh doanh, kế hoạch đầu tư, kế hoạch tài chính đã đề ra, đồng thời tuân thủ quy định pháp luật hiện hành, Điều lệ, Quy chế hoạt động của Công ty;
The BOM effectively implemented BOD, GMS resolutions and largely achieved the set business, investment, and financial plans while ensuring compliance with applicable laws, the Company Charter, and operational regulations.
- Ban Tổng Giám đốc đã tích cực cùng các đơn vị tư vấn pháp lý giải quyết các vấn đề pháp lý và công nợ tồn đọng: rà soát, nghiên cứu hồ sơ, liên hệ, đàm phán với các bên liên quan;
The BOM worked closely with legal advisors to resolve legal issues and outstanding debts, including reviewing records, negotiating with related parties;
- Ban Tổng Giám đốc đã đề xuất kiện toàn bộ máy quản lý cho HĐQT, đồng thời, xây dựng đội ngũ nhân sự đáp ứng tốt yêu cầu kinh doanh, thực hiện tốt công tác đánh giá, đãi ngộ nhân viên công khai, minh bạch, công bằng, hợp lý, cạnh tranh;
The BOM proposed organizational restructuring measures and developed a skilled workforce to meet business demands, ensuring fair and transparent employee evaluation

and remuneration.

- Các thành viên Ban Tổng Giám đốc đều sở hữu năng lực và kỹ năng quản lý cấp cao và không ngừng trau dồi, hoàn thiện thêm.

The BOM members possessed high-level management skills and continuously improved their expertise.

5. Báo cáo kết quả hoạt động của Công ty trong năm 2025 / *Report on the Company's Business Performance in 2025*

- Năm 2025 đánh dấu chặng đường 04 năm Công ty triển khai phương thức quản trị OKRs, qua đó từng bước chuyển từ giai đoạn tiếp cận, làm quen sang giai đoạn vận hành ngày càng thực chất, đồng bộ và gắn chặt hơn với yêu cầu hiệu quả trong quản trị, điều hành.

2025 marked the Company's fourth year of implementing the OKRs management approach, thereby gradually transitioning from the initial stage of adoption and familiarization to a phase of increasingly substantive, consistent operation more closely aligned with efficiency requirements in governance and management.

- Cũng trong năm 2025, Công ty chính thức bắt đầu triển khai Văn hóa 3Ts như một định hướng quản trị và hành động xuyên suốt, gắn với kế hoạch và chiến lược trung, dài hạn của từng đơn vị. Đây là nền tảng quan trọng để Công ty tiếp tục nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng, hiệu quả vận hành và năng lực thực thi trong giai đoạn phát triển tiếp theo trong năm 2026.

Also in 2025, the Company officially began implementing the 3Ts Culture as an overarching direction for governance and action, aligned with the medium- and long-term plans and strategies of each unit. This is an important foundation for the Company to continue improving customer service quality, operational efficiency, and execution capability in the next development phase in 2026.

- Năm 2025 cũng đánh dấu việc Công ty thực hiện đổi tên từ Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Y tế Việt Nhật thành Công ty Cổ phần Đầu tư Y tế - Dược phẩm Việt Nam. Việc đổi tên đánh dấu bước chuyển trong định hướng phát triển của Công ty, phù hợp với chiến lược đa dạng hóa hoạt động kinh doanh và hợp tác với các đối tác uy tín trong, ngoài nước.

2025 also marked the Company's name change from Japan Vietnam Medical Investment and Development JSC to Vietnam Medical and Pharmaceutical Investment JSC. This change signified a shift in the Company's development orientation, consistent with its strategy to diversify business operations, cooperate with reputable partners domestically and internationally.

Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công ty cụ thể như sau:

Here's the details of Company's Business Performance in 2025:

*** Tình hình tổng quan / *Overview:***

| | |
|---|---|
| Doanh thu thuần 2025 <i>Net revenue in 2025:</i> | 763 tỷ đồng, đạt tỷ lệ 63,5% so với kế hoạch của ĐHĐCĐ thường niên 2025 <i>VND 763 billion, equivalent to 63.5% of the plan approved by the 2025 Annual GMS.</i> |
| Lợi nhuận sau thuế 2025 <i>Profit after tax in 2025</i> | 49,9 tỷ đồng / <i>VND 49.9 billion</i> |

5.1. Tài chính / *Finance*

Bảng 1. Tình hình tài chính / *Table 1: Financial Status*

ĐVT: đồng / Unit: VND

| Chỉ tiêu <i>Indicators</i> | 2024 | 2025 | Tăng / Giảm (%) <i>Increase/Decrease (%)</i> |
|--|-----------------|-------------------|--|
| Tổng giá trị tài sản <i>Total assets</i> | 828.102.672.175 | 1.071.950.679.281 | 29,4% |
| Doanh thu thuần <i>Net revenue</i> | 611.540.459.301 | 763.153.277.525 | 24,7% |
| Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh <i>Profit from operating activities</i> | 57.925.524.799 | 50.879.195.636 | -12,1% |
| Lợi nhuận khác <i>Other profit</i> | 939.484.090 | 10.574.840.222 | 1025,6% |
| Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i> | 58.865.008.889 | 61.454.035.858 | 4,4% |
| Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i> | 40.282.230.795 | 49.945.279.764 | 23,98% |
| Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức <i>Dividend payout ratio</i> | | | |

5.2. Kinh doanh / *Business Status*

Bảng 2. Cơ cấu doanh thu thuần / *Table 2: Net Revenue Structure*

Đơn vị tính: tỷ đồng / Unit: Billion VND

| TT No | Lĩnh vực / <i>Fields</i> | Năm / <i>Year</i> | | % thành phần % <i>Structure</i> | | Tăng / Giảm (%) <i>Increase/Decrease (%)</i> |
|---------------------------------|---|--------------------------|-------------|--|-------------|--|
| | | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | |
| 1 | Doanh thu bán hàng hóa <i>Revenue from sales</i> | 493,2 | 674,4 | 81% | 89% | 36,7% |
| 2 | Doanh thu hoạt động đầu tư, liên kết <i>Revenue from investment and association activities</i> | 67,7 | 29 | 11% | 4% | -57% |
| 3 | Doanh thu cung cấp dịch vụ <i>Revenue from services</i> | 50,6 | 59,6 | 8% | 7% | -11,9% |
| TỔNG CỘNG / <i>TOTAL</i> | | 611,3 | 763 | 100% | 100% | 21,4% |

- Năm 2025, trong bối cảnh thị trường còn nhiều thách thức, Công ty vẫn duy trì được đà tăng trưởng về quy mô hoạt động, với doanh thu thuần đạt **763 tỷ đồng**, tăng mạnh so với năm 2024; lợi nhuận sau thuế đạt **49,95 tỷ đồng**, cải thiện so với năm trước; tổng tài sản và vốn chủ sở hữu tiếp tục tăng, cho thấy nền tảng tài chính của Công ty được củng cố. Các chỉ tiêu hiệu quả như EPS và ROA đều cải thiện trở lại, phản ánh nỗ lực của Công ty trong việc mở rộng hoạt động đi đôi với kiểm soát hiệu quả kinh doanh. Kết quả này cho thấy Công ty đang từng bước phục hồi động lực tăng trưởng, nâng cao năng lực vận hành và củng cố vị thế trên thị trường.

*In 2025, despite a market environment that remained challenging, the Company maintained growth momentum in its operating scale, with net revenue reaching **VND 763 billion**, rising sharply compared to 2024; profit after tax reaching **VND 49.95 billion**, improving year-on-year; and total assets and shareholders' equity continuing to increase, indicating a strengthened financial foundation. Efficiency indicators such as EPS, ROA also rebounded, reflecting the Company's efforts to expand operations while maintaining effective business control. These results show that the Company is gradually restoring its growth momentum, enhancing operational capability, reinforcing its market position.*

- Cơ cấu doanh thu của Công ty tiếp tục chuyển dịch theo hướng tập trung vào hoạt động kinh doanh cốt lõi là bán hàng hóa, với doanh thu đạt **674,4 tỷ đồng**, tăng 36,7% so với năm 2024 và chiếm 89% tổng doanh thu. Đây là động lực tăng trưởng chính, góp phần đưa tổng doanh thu thuần đạt 763 tỷ đồng, tăng 21,4% so với năm trước. Trong khi đó, doanh thu từ hoạt động đầu tư, liên kết giảm còn 29 tỷ đồng, làm tỷ trọng giảm từ 11% xuống 4%; doanh thu cung cấp dịch vụ đạt 59,6 tỷ đồng, tỷ trọng giảm nhẹ từ 8% xuống 7%. Nhìn chung, HĐQT nhận định: cơ cấu doanh thu năm 2025 phản ánh xu hướng tập trung rõ hơn vào các mảng kinh doanh chủ lực, đồng thời đặt ra yêu cầu tiếp tục phát triển các mảng dịch vụ và hợp tác đầu tư để bảo đảm tăng trưởng cân bằng và bền vững hơn trong các năm tiếp theo.

*The Company's revenue structure continued to shift toward a stronger focus on its core business of trading goods, with revenue reaching **VND 674.4 billion**, up 36.7% compared to 2024 and accounting for 89% of total revenue. This was the primary growth driver, contributing to net revenue of VND 763 billion, an increase of 21.4% year-on-year. Meanwhile, revenue from investment and affiliated activities declined to VND 29 billion, reducing its share from 11% to 4%; revenue from service provision reached VND 59.6 billion, with its share slightly decreasing from 8% to 7%. Overall, the BOD assesses that the 2025 revenue structure reflects a clearer concentration on the Company's key business segments, while also highlighting the need to continue developing service lines and investment cooperation to ensure more balanced, sustainable growth in the coming years.*

6. Tình hình thực hiện các nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025 / *Implementation of the 2025 General Meeting of Shareholders' Resolutions*

HĐQT và BTGD Công ty đã thực hiện nghiêm túc các nội dung đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua theo Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ-JVC ngày 21/04/2025; các nội dung đã được ĐHĐCĐ bất thường 2025 thông qua theo Nghị quyết số 0311/2025/NQ-ĐHĐCĐ-JVC ngày 03/11/2025, bao gồm:

The BOD and the BOM of the Company have duly and strictly implemented the matters approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders under Resolution No. 01/2025/NQ-AGM-JVC dated 21 April 2025, and by the 2025 Extraordinary General Meeting of Shareholders under Resolution No. 0311/2025/NQ-EGM-JVC dated 03 November 2025, including:

- Công ty đã hoàn thành việc tăng số lượng, bầu bổ sung đầy đủ thành viên HĐQT, BKS;
The Company successfully completed the increase in the number and elected all members of the BOD, BOS;
- Lựa chọn Đơn vị kiểm toán độc lập đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật;
Selecting an independent audit firm in compliance with applicable regulations;
- Công ty đã triển khai các thủ tục liên quan tại Ủy ban Chứng khoán nhà nước, Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và các Cơ quan nhà nước khác nhằm tiếp tục thực hiện việc phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư;
The Company has carried out procedures with the State Securities Commission of Vietnam, the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation, other relevant competent authorities to continue implementing the private placement of shares to investors.
- Bên cạnh đó, HĐQT cùng BTGD đã hoàn thành việc thực hiện các nội dung khác theo các Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường 2025 và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025 bao gồm: Thay đổi số lượng Người đại diện theo pháp luật của Công ty; sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh của Công ty; thay đổi tên Công ty; sửa đổi, bổ sung điều lệ Công ty; cơ cấu phân quyền cho HĐQT sau khi được ĐHĐCĐ bầu bổ sung...
In addition, the BOD, BOS have completed the implementation of other matters under the Resolutions of the 2025 Extraordinary GMS, the 2025 Annual GMS, including: changing the number of the Company's legal representatives; amending and supplementing the Company's business lines; changing the Company's name; amending and supplementing the Company's Charter; restructuring the delegation of authority to the BOD following the additional election of Board members by the GMS, etc.
- HĐQT đã hoàn thành việc thực hiện các nội dung khác theo các Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên, bất thường năm tài chính 2025.
The BOD also fulfilled all other tasks in accordance with the resolutions of the 2025 Annual/Extraordinary General Meeting of Shareholders.

7. Báo cáo về các giao dịch có liên quan của Công ty / *Report on Company's Related Transactions:*

Ngày 02/01/2025, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 0201/2025/NQ-HĐQT-JVC thông qua chủ trương thực hiện giao dịch với Người có liên quan dự kiến phát sinh trong năm 2025. Trong năm 2025, Công ty đã tiến hành giao dịch với các bên liên quan bao gồm: Người có liên quan của Công ty, cổ đông lớn, Người nội bộ và Người có liên quan của Người nội bộ trên cơ sở tuân thủ chủ trương của HĐQT và các quy định tại Điều lệ Công ty, Luật Chứng khoán, Luật Doanh nghiệp (và các luật, văn bản hướng dẫn thi hành sửa đổi, bổ sung từng thời kỳ). Chi tiết về các giao dịch đã được Công ty báo cáo đầy đủ tại Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025.

On 02 January 2025, the BOD issued Resolution No. 0201/2025/NQ-BOD-JVC approving the policy on transactions with Related Parties expected to arise in 2025. In 2025, the Company conducted transactions with related parties, including the Company's Related Parties, major shareholders, internal persons, and related persons of internal persons, in compliance with the BOD' approved policy and the provisions of the Company's Charter, the Law on Securities, the Law on Enterprises (and amended and supplemented laws and guiding documents from time to time). Details of such transactions have been fully disclosed by the Company in the audited financial statements for 2025.

II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG HĐQT NĂM 2026 / *STRATEGIC ORIENTATION OF THE BOD IN 2026*

1. Định hướng chiến lược năm 2026 / *Strategic Direction in 2026:*

- Định hướng chung: Trong bối cảnh thị trường y tế tiếp tục có nhiều khó khăn, cạnh tranh gay gắt và chịu tác động lớn từ cơ chế, chính sách quản lý nhà nước, HĐQT và BTGD Công ty xác định tập trung nguồn lực vào các nhóm sản phẩm cốt lõi gồm vật tư y tế và thiết bị y tế giá trị cao. Trong đó, Công ty định hướng đẩy mạnh triển khai các sản phẩm, giải pháp y tế ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), góp phần nâng cao hiệu quả chẩn đoán, điều trị cho người bệnh và bắt kịp xu thế phát triển chung của ngành y tế thế giới.

Overall direction: Against a backdrop of ongoing challenges in the healthcare market, intense competition, and significant exposure to state management mechanisms and policies, the BOD, BOS will prioritize resources toward the Company's core product groups: medical consumables and high-value medical equipment. In particular, the Company will accelerate the rollout of healthcare products and solutions incorporating artificial intelligence (AI), contributing to improved diagnostic and treatment effectiveness for patients and aligning with global healthcare development trends.

- Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục mở rộng kinh doanh đối với vật tư y tế kỹ thuật cao, đặc biệt trong lĩnh vực can thiệp tim mạch, đồng thời thúc đẩy phát triển mảng dược phẩm nhằm đa dạng hóa danh mục sản phẩm, mở rộng nguồn doanh thu và gia tăng năng lực cạnh tranh trên thị trường.

Business expansion: The Company will continue to expand its business in high-technology medical consumables, especially in the cardiovascular intervention segment, while also accelerating the development of its pharmaceutical business to diversify the product portfolio, broaden revenue streams, and strengthen market competitiveness.

- Trong trung và dài hạn, bên cạnh việc duy trì hiệu quả các ngành hàng phân phối truyền thống, HĐQT và BTGD định hướng phát triển Công ty theo hướng mở rộng hợp tác với các nhà cung cấp, hãng sản xuất hàng đầu thế giới trong lĩnh vực y tế, đặc biệt là lĩnh vực chẩn đoán hình ảnh và các thiết bị, giải pháp công nghệ cao. Công ty sẽ tiếp tục chủ động tiếp cận các đối tác mới, đa dạng hóa danh mục sản phẩm, nâng cao chất lượng hàng hóa và dịch vụ cung cấp ra thị trường, qua đó củng cố vị thế trong lĩnh vực thiết bị y tế, vật tư y tế và từng bước mở rộng chiều sâu sang lĩnh vực dược phẩm. Định hướng này phù hợp với chiến lược đổi tên và tái định vị doanh nghiệp, hướng tới mô hình phát triển toàn diện.

Medium- and long-term strategy: In addition to sustaining the efficiency of traditional distribution product lines, the BOD, BOM will steer the Company toward expanded cooperation with leading global suppliers and manufacturers in the healthcare sector, particularly in diagnostic imaging and high-technology equipment and solutions. The Company will proactively engage new partners, diversify its product portfolio, and enhance the quality of goods and services delivered to the market, thereby consolidating its position in medical equipment and medical consumables and gradually deepening its presence in the pharmaceutical sector. This direction is consistent with the Company's renaming and repositioning strategy, moving toward a more comprehensive model.

- Tiếp tục hoàn thiện mô hình quản trị và tổ chức hoạt động theo hướng tinh gọn, phân định rõ vai trò - trách nhiệm - thẩm quyền, nâng cao hiệu quả ra quyết định và chất lượng kiểm soát nội bộ. Đồng thời rà soát, cập nhật và chuẩn hóa hệ thống quy chế, quy trình, quy định nội bộ bảo đảm phù hợp Điều lệ, quy định pháp luật.

Continue refining the governance and operating model toward a lean and efficient structure, with clear delineation of roles, responsibilities, and authorities, thereby improving decision-making effectiveness and the quality of internal controls. Concurrently, review, update, and standardize internal policies, procedures, and regulations to ensure alignment with the Charter and applicable laws.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý và vận hành: số hóa dữ liệu, chuẩn hóa hệ thống báo cáo quản trị, tăng mức độ tích hợp giữa các bộ phận; từng bước ứng dụng công nghệ, công cụ đo lường (KPI/OKRs) và hướng tới tự động hóa trong quản trị nguồn lực, lập kế hoạch, kiểm soát chi phí và quản trị rủi ro.

Accelerate digital transformation in management and operations through data digitization, standardization of management reporting systems, stronger cross-functional integration; progressively apply technology and performance measurement tools (KPIs/ OKRs) and move toward automation in resource planning, budgeting and planning, cost control, and risk management.

- Tập trung phát triển nguồn nhân lực theo hướng chuyên nghiệp và kế thừa: tăng cường đào tạo chuyên môn, pháp lý - tuân thủ, quản trị dự án, quản trị tài chính và kỹ năng quản lý; hoàn thiện chính sách thu hút - giữ chân nhân sự; bảo đảm việc làm, ổn định thu nhập, cải thiện phúc lợi và an toàn lao động, qua đó củng cố văn hóa doanh nghiệp thống nhất, kỷ luật, học hỏi và gắn kết.

Focus on building a professional and succession-ready workforce by strengthening training in technical expertise, compliance, project management, financial management, leadership skills; enhancing talent attraction and retention policies; ensuring employment stability, income stability, improved welfare, occupational health and safety; reinforcing a unified, disciplined, learning-oriented, and cohesive corporate culture.

- Tăng cường quản trị tài chính và kỷ luật công nợ: rà soát cấu trúc vốn, chất lượng tài sản, hiệu quả sử dụng vốn; thiết lập cơ chế kiểm soát dòng tiền và hạn mức tín dụng nội bộ; xử lý dứt điểm các tồn tại về công nợ, trích lập dự phòng (nếu có) và tối ưu hóa chi phí tài chính nhằm nâng cao an toàn tài chính và khả năng chống chịu biến động thị trường.

Strengthen financial management and receivables discipline by reviewing the capital structure, asset quality, and capital efficiency; establishing cash-flow control mechanisms and internal credit limits; resolving outstanding issues relating to receivables and payables, making provisions where applicable, and optimizing financing costs to enhance financial resilience and the capacity to withstand market volatility.

- Nâng cao chuẩn mực quản trị công ty niêm yết: tăng chất lượng công bố thông tin kịp thời, đầy đủ; tăng cường hoạt động đối thoại với cổ đông/nhà đầu tư; theo dõi sát việc thực thi các nghị quyết ĐHĐCĐ và HĐQT, bảo đảm mục tiêu phát triển bền vững gắn với hiệu quả và quản trị minh bạch.

Enhance listed-company governance standards by improving the timeliness and completeness of information disclosure; strengthening dialogue with shareholders and investors; and closely monitoring the implementation of resolutions of the GMS and the BOD to ensure sustainable development objectives aligned with performance and transparent governance.

2. Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Công ty / *Company's Business Plan in 2026*

Trên cơ sở định hướng chiến lược cụ thể, cùng lợi thế nền tảng của Công ty, HĐQT trình ĐHĐCĐ kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

Based on Company's strategic direction and existing advantages, the BOD submits the 2026 business plan to the GMS as follows:

| | |
|--|--------------------------------------|
| Doanh thu thuần (hợp nhất) <i>Total (consolidated) revenue</i> | 869 tỷ đồng / <i>VND 869 Billion</i> |
| Lợi nhuận sau thuế (hợp nhất) <i>(Consolidated) net profit after tax</i> | 55 tỷ đồng / <i>VND 55 Billion</i> |

Trên đây là toàn bộ nội dung Báo cáo của HĐQT và BTGD, kính trình ĐHCĐ xem xét, thông qua.

This report is respectfully submitted to the GMS for review and approval.

Kính mong quý vị Cổ đông tiếp tục tin tưởng và đồng hành cùng Công ty trong thời gian tới.

We sincerely hope for the continued trust and support of our esteemed shareholders in the coming years.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF BOD

VŨ KHÁNH DIN
MR. VU KHANH DIN

PHỤ LỤC 1: BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT THỨ NHẤT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

APPENDIX 1: REPORT OF THE FIRST INDEPENDENT MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

Năm tài chính: 2025 / *Fiscal year: 2025*

Tên người thực hiện báo cáo: **Ông Nguyễn Văn Chi** - TVĐL thứ nhất

Report prepared by: Mr. Nguyen Van Chi – First Independent Member of the BOD

Ngày được bầu làm TVĐL: 13/06/2024

Date elected as Independent Member: 13 June 2024.

1. Tổng quan về vai trò của TVĐL / *Overview of the role of the IBM*

Trong năm 2025, với tư cách là Thành viên HĐQT độc lập, tôi đã thực hiện chức năng giám sát một cách khách quan, tập trung vào việc tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ công ty và các tiêu chuẩn quản trị công ty niêm yết. TVĐL cũng đã tuân thủ điều kiện và số lượng thành viên độc lập HĐQT theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

In 2025, in my capacity as an Independent Member of the BOD, I performed my oversight function objectively, focusing on compliance with applicable laws, the Company's Charter, and listed-company corporate governance standards. The IBM requirements and the number of independent members on the BOD were also maintained in accordance with applicable laws and the Company's Charter.

2. Đánh giá của TVĐL về hoạt động của HĐQT / *IBM assessment of the BOD' activities*

Đánh giá về hoạt động của HĐQT trong năm 2025, TVĐL thứ nhất nhận định như sau:

With respect to the BOD' activities in 2025, the First IBM provides the following assessment:

2.1. Về cơ cấu tổ chức và cuộc họp HĐQT / *Structure and meetings of the BOD:*

- Toàn bộ các thành viên HĐQT đều tham gia đầy đủ, tích cực vào hoạt động hoạch định, kiểm soát tuân thủ, đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực;

All members of the BOD participated fully and actively in planning and compliance oversight, ensuring adherence to sound and standard corporate governance practices.

- HĐQT đã tổ chức 21 phiên họp theo đúng nguyên tắc, quy định, tài liệu được cung cấp đầy đủ và đúng hạn, cho phép các thành viên có đủ thời gian nghiên cứu và đóng góp ý kiến phản biện; các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện theo các trình tự, thủ tục quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động HĐQT;

The Board of Directors held 21 meetings in accordance with relevant principles and regulations. Meeting materials were provided fully and on time, enabling members sufficient time to review and provide feedback. Meetings of the Board of Directors were convened and conducted in compliance with the procedures stipulated in the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the BOD's Rules of Procedure.

- Nội dung các cuộc họp bao quát đầy đủ các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty, được các thành viên HĐQT chủ động thảo luận, đánh giá đầy đủ và thận trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất có thể. Biên bản các cuộc họp HĐQT được lập đầy đủ, trung thực, có đủ chữ ký của Chủ tịch HĐQT (chủ tọa) và Thư ký cuộc họp, đúng hình thức theo quy định của pháp luật.

Meeting agendas comprehensively covered issues relating to the Company's operations. BOD members proactively discussed, thoroughly assessed, and carefully considered matters in order to determine the best possible directions and solutions. Minutes of BOD meetings were prepared fully and truthfully, bearing the required signatures of the Chairman of the BOD (as chairperson) and the meeting secretary, in the form prescribed by law.

- Các đầu tư cho chiến lược mới đều được nghiên cứu kỹ lưỡng, độc lập, có cơ sở khoa học và phân biện giữa HĐQT và Ban TGD.

Investments for new strategies were studied carefully and independently, supported by a scientific basis, and subject to critical review between the BOD and BOM.

2.2. Về công tác quản trị và giám sát / *Governance and oversight:*

- HĐQT đã có những quyết sách linh hoạt để ứng phó với những thay đổi trong phương thức và mô hình kinh doanh do điều kiện kinh tế thế giới không ổn định, cùng nhiều biến động trong nước và toàn cầu.

The BOD adopted flexible resolutions to respond to changes in business methods and models arising from global economic instability, various domestic and global fluctuations.

- HĐQT đã tuân thủ các quy định về quản trị công ty, triệu tập các cuộc họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời chỉ đạo, ban hành các quyết định phù hợp với tình hình thực tế.

The BOD complied with corporate governance regulations and convened periodic and extraordinary meetings to provide timely direction and issue decisions appropriate to actual conditions.

- HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát Ban TGD thực hiện các nội dung đã được ĐHCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, với tinh thần tốc độ, tinh gọn, lấy trọng tâm khách hàng làm kim chỉ nam nhằm hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.

The BOD fulfilled its role and responsibilities in directing, supporting, and supervising the BOM in implementing matters approved by the GMS and the BOD, ensuring compliance with applicable laws, with a mindset of speed and lean execution and customer focus as guiding principles, thereby harmonizing the interests of the Company and its shareholders.

2.3. Đánh giá chung / *Overall assessment*

- Nhìn chung, HĐQT Công ty đã làm việc với tinh thần trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với Công ty đại chúng;

The BOD operated with responsibility and transparency in governance, complying with applicable regulations for public companies.

- HĐQT Công ty đã duy trì và tổ chức nhiều cuộc họp định kỳ, bất thường qua nhiều phương thức khác nhau theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty để kịp thời đưa ra các quyết định/nghị quyết liên quan đến việc tổ chức và hoạt động của Công ty.
The BOD maintained and convened numerous periodic and extraordinary meetings through various formats in accordance with the Charter and the Company's internal corporate governance regulations, to timely issue decisions/resolutions relating to the organization and operations of the Company.
- HĐQT cũng chủ động tổ chức các cuộc họp với Ban TGD và các đơn vị liên quan để thực hiện chức năng giám sát của HĐQT, cập nhật tình hình và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động kinh doanh của Công ty.
The Board of Directors also proactively held meetings with the Board of General Directors and relevant units to perform its oversight function, update the situation, and address difficulties and obstacles in the Company's business operations.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

INDEPENDENT MEMBER OF THE BOD

NGUYỄN VĂN CHI

MR. NGUYEN VAN CHI

PHỤ LỤC 2: BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT THỨ HAI VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

APPENDIX 2: REPORT OF THE SECOND INDEPENDENT MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

Năm tài chính: 2025 / *Fiscal year: 2025*

Tên người thực hiện báo cáo: **Ông Lê Tuấn** - TVĐL thứ hai

Report prepared by: Mr. Le Tuan – Second Independent Member of the BOD

Ngày được bầu làm TVĐL: 03/11/2025

Date elected as Independent Member: 03 November 2025

1. Tổng quan về vai trò của TVĐL / *Overview of the role of the IBM*

Trong năm 2025, trên cương vị là Thành viên độc lập, tôi đã thực hiện chức năng giám sát và tham gia ý kiến một cách độc lập, khách quan, trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các nguyên tắc quản trị áp dụng đối với công ty niêm yết. Việc tham gia của các TVĐL tại Công ty tiếp tục bảo đảm phù hợp với yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn và cơ cấu theo quy định pháp luật hiện hành cũng như các quy định nội bộ của Công ty.

In 2025, in my capacity as an Independent Member, I performed my oversight function and provided opinions independently and objectively, on the basis of compliance with applicable laws, the Company's Charter, and corporate governance principles applicable to listed companies. The participation of independent members at the Company continued to meet the requirements on eligibility, standards, and composition in accordance with prevailing laws as well as the Company's internal regulations.

2. Đánh giá của TVĐL về hoạt động của HĐQT / *Assessment by the Independent Member of the BOD' activities*

Đánh giá về hoạt động của HĐQT trong năm 2025, TVĐL thứ hai nhận định như sau:

With respect to the BOD' activities in 2025, the Second Independent Member provides the following assessment:

2.1. Về tổ chức hoạt động và cơ chế làm việc của HĐQT / *Organization of operations and working mechanisms of the BOD*

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị duy trì cơ chế làm việc bài bản, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các thành viên trong việc xem xét, quyết định các vấn đề quan trọng thuộc thẩm quyền. Các thành viên HĐQT tham gia tương đối đầy đủ, nghiêm túc và có trách nhiệm trong quá trình hoạch định định hướng phát triển, kiểm soát tuân thủ và giám sát hoạt động điều hành;

In 2025, the BOD maintained a structured working mechanism, with close coordination among members in reviewing and deciding important matters within its authority. Board members participated relatively fully, diligently, responsibly in formulating development directions, overseeing compliance, and supervising management and operations.

- HĐQT đã tổ chức 21 cuộc họp, bao gồm các phiên họp định kỳ và các cuộc họp phát sinh theo yêu cầu quản trị thực tế của Công ty. Việc triệu tập, tổ chức họp, chuẩn bị chương trình, tài liệu và ban hành nghị quyết cơ bản được thực hiện đúng trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT.

The BOD held 21 meetings, including periodic meetings and meetings convened as required by the Company's actual governance needs. The convening and organization of meetings, preparation of agendas and materials, and issuance of resolutions were generally conducted in accordance with the procedures prescribed by the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the BOD's Rules of Procedure.

- Nội dung các phiên họp HĐQT bao quát các vấn đề trọng yếu liên quan đến hoạt động của Công ty. Quá trình thảo luận tại các cuộc họp thể hiện sự chủ động, thận trọng và có sự xem xét nhiều chiều giữa HĐQT và Ban TGD trước khi thống nhất phương án triển khai.

Meeting agendas covered key matters relating to the Company's operations. Discussions at meetings reflected a proactive, prudent approach, with multi-dimensional considerations between the BOD, the BOM before agreeing on implementation plans.

2.2. Về vai trò quản trị, chỉ đạo và giám sát của HĐQT / The BOD' governance, direction, and oversight role

- Từ góc độ của Thành viên HĐQT độc lập, tôi nhận thấy HĐQT đã phát huy vai trò định hướng, giám sát và hỗ trợ Ban TGD trong bối cảnh hoạt động kinh doanh năm 2025 chịu tác động của nhiều yếu tố bất lợi từ môi trường kinh tế, thị trường và địa chính trị. Trước những biến động về cơ chế, chính sách, chuỗi cung ứng và cạnh tranh trên thị trường thiết bị y tế, HĐQT đã có sự điều chỉnh linh hoạt trong chỉ đạo điều hành và lựa chọn giải pháp phù hợp với tình hình thực tế.

From the perspective of an Independent Member, I observed that the BOD effectively performed its roles of providing direction, supervision, and support to the BOM in a year when the Company's business operations were affected by various adverse factors in the economic, market, and geopolitical environment. In response to changes in mechanisms and policies, supply chain conditions, and competition in the medical equipment market, the BOD made flexible adjustments in its direction and selected solutions appropriate to actual circumstances.

- HĐQT đã thực hiện đúng trách nhiệm trong việc theo dõi, đôn đốc và giám sát Ban TGD tổ chức triển khai các nghị quyết, kế hoạch và chủ trương đã được ĐHCĐ và HĐQT thông qua. Các quyết định của HĐQT nhìn chung được xây dựng trên cơ sở xem xét đến yêu cầu tuân thủ pháp luật, hiệu quả hoạt động cùng lợi ích chung của Công ty cũng như cổ đông.

The BOD properly fulfilled its responsibilities in monitoring, urging, and supervising the BOM in implementing resolutions, plans, and policies approved by the GMS and the BOD. In general, the Board's decisions were taken into account compliance requirements, operational effectiveness, and the overall interests of the Company and its shareholders.

2.3. Đánh giá chung / *Overall assessment*

- Tổng thể, trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện chức năng quản trị với tinh thần trách nhiệm, bảo đảm tính minh bạch và phù hợp với yêu cầu quản trị đối với công ty đại chúng. HĐQT đã duy trì tần suất làm việc tích cực nhằm kịp thời xem xét, quyết định các vấn đề phát sinh trong quá trình hoạt động của Công ty.

Overall, in 2025, the BOD performed its governance function with a strong sense of responsibility, ensuring transparency and meeting governance requirements applicable to public companies. The BOD maintained an active working frequency to promptly review and decide matters arising during the Company's operations.

- HĐQT đã góp phần hỗ trợ Công ty duy trì hoạt động ổn định, bảo đảm yêu cầu tuân thủ, đồng thời từng bước thúc đẩy định hướng quản trị theo tinh thần tốc độ, tinh gọn và lấy khách hàng làm trọng tâm, hướng tới sự hài hòa lợi ích giữa Công ty và các cổ đông.

The BOD contributed to supporting the Company in maintaining stable operations and ensuring compliance, while gradually promoting governance orientation in the spirit of speed and lean execution and a customer-centric approach, toward harmonizing the interests of the Company and its shareholders.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

INDEPENDENT MEMBER OF THE BOD

LÊ TUẤN

MR. LE TUAN